



RENCANA PEMBELAJARAN SEMESTER (SEMESTER LESSON PLAN)

Nomor Dok	FRM/KUL/01/02
Nomor Revisi	02
Tgl. Berlaku	1 Januari 2018
Klausa ISO	7.5.1 & 7.5.5

Disusun oleh (<i>Prepared by</i>)	Diperiksa oleh (<i>Checked by</i>)	Disetujui oleh (<i>Approved by</i>)	Tanggal Validasi (<i>Valid date</i>)
Mutia Mawardah, MA	Dr. Itryah, MA	Nuzsep Almigo, Ph.D	

1. Fakultas (*Faculty*) : Sosial Humaniora
2. Program Studi (*Study Program*) : Psikologi
3. Mata Kuliah (*Course*) : Human Resource Information System
4. Kode Mata Kuliah (*Code*) :
5. Mata Kuliah Prasyarat (*Prerequisite*) : Human Computer Interaction
6. Dosen Koordinator (*Coordinator*) : Mutia Mawardah, MA
7. Dosen Pengampuh (*Lecturer*) : Mutia Mawardah, MA
8. Capaian Pembelajaran Mata Kuliah (*Course Learning Outcomes*) : Mata kuliah ini memberikan bekal pengetahuan kepada mahasiswa mengenai peran, fungsi dan manfaat sistem informasi untuk organisasi profit dan nonprofit. Mata kuliah ini juga menyiapkan mahasiswa sebagai smart user produk-produk sistem informasi untuk mengelola data menjadi informasi sebagai dasar pengambilan keputusan dan pemecahan suatu masalah. Materi kuliah bersifat multi disiplin yang menggabungkan konsep organisasi, manajemen dan teknologi informasi.
9. Implementasi Pembelajaran Mingguan (*Implementation Process of weekly learning time*)

Jenjang (*Grade*): Strata Satu
 SKS (*Credit*) : 3 Semester (*Semester*) : 5
 Sertifikasi (*Certification*) : Ya (*Yes*) Tidak (*No*)

 Tim (*Team*) Mandiri (*Personal*)

Minggu	Pokok Bahasan (<i>Subject</i>)	Kemampuan Akhir yang Diharapkan (<i>Expected Learning Outcomes</i>)	Bahan Kajian (<i>Study Material</i>)	Bentuk dan Metode Pembelajaran (<i>Learning Method</i>)	Indikator (<i>Indicator</i>)	Alokasi Waktu (<i>Time Allocation</i>)	Teknik Penilaian (<i>Assessment techniques</i>)	Sumber Belajar (<i>Learning Resource</i>)
1	Pengenal Human Resources Information System	<ul style="list-style-type: none"> - Mahasiswa mampu memahami Pengantar mata kuliah dan tujuan pembelajaran - Mahasiswa mampu 	<ul style="list-style-type: none"> - Pengantar mata kuliah dan tujuan pembelajaran - Pengertian dan ruang lingkup 	Ceramah dan Diskusi Presentasi 1	<ul style="list-style-type: none"> - Ketepatan pemahaman berdasarkan hasil tertulis - Kemampuan 	2 x 50 = Ceramah 1 x 50 = Presentasi	Tanya Jawab	YAK LOU

		<p>memahami Pengertian dan ruang lingkup Human Resources Information System (HRIS)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mahasiswa mampu memahami Manfaat dan tantangan penggunaan HRIS dalam manajemen sumber daya manusia 	<p>Human Resources Information System (HRIS)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Manfaat dan tantangan penggunaan HRIS dalam manajemen sumber daya manusia 		<p>komunikasi</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ketepatan tahapan perkembangan - Kerja sama kelompok - Kejelasan dalam presentasi 			
2	Landasan Teori HRIS	<ul style="list-style-type: none"> - Mahasiswa mampu mengetahui Konsep dasar sistem informasi - Mahasiswa mampu mengetahui Teori organisasi dan sistem informasi dalam konteks HRIS - Mahasiswa mampu mengetahui Model-model HRIS dan aplikasinya dalam dunia nyata 	<ul style="list-style-type: none"> - Konsep dasar sistem informasi - Teori organisasi dan sistem informasi dalam konteks HRIS - Model-model HRIS dan aplikasinya dalam dunia nyata 	Ceramah dan Diskusi Presentasi 2	<ul style="list-style-type: none"> - Ketepatan pemahaman berdasarkan hasil tertulis - Kemampuan komunikasi - Ketepatan tahapan perkembangan - Kerja sama kelompok - Kejelasan dalam presentasi 	2 x 50 = Ceramah 1 x 50 = Presentasi	Tanya Jawab	YAK LOU
3	Peran HRIS dalam Manajemen Sumber Daya Manusia	<ul style="list-style-type: none"> - Mahasiswa mampu mengetahui Integrasi HRIS dengan fungsi-fungsi manajemen SDM - Mahasiswa mampu mengetahui Pengelolaan data karyawan dan informasi personal - Mahasiswa mampu mengetahui Penggunaan HRIS dalam rekrutmen, seleksi, dan onboarding karyawan 	<ul style="list-style-type: none"> - Integrasi HRIS dengan fungsi-fungsi manajemen SDM - Pengelolaan data karyawan dan informasi personal - Penggunaan HRIS dalam rekrutmen, seleksi, dan onboarding karyawan 	Ceramah dan Diskusi Presentasi 3	<ul style="list-style-type: none"> - Ketepatan pemahaman berdasarkan hasil tertulis - Kemampuan komunikasi - Ketepatan tahapan perkembangan - Kerja sama kelompok - Kejelasan dalam presentasi 	2 x 50 = Ceramah 1 x 50 = Presentasi	Tanya Jawab	YAK LOU
4	Arsitektur dan Desain HRIS	<ul style="list-style-type: none"> - Mahasiswa mampu mengetahui Komponen-komponen 	<ul style="list-style-type: none"> - Komponen-komponen utama HRIS 	Ceramah dan Diskusi Presentasi 4	<ul style="list-style-type: none"> - Ketepatan pemahaman berdasarkan 	2 x 50 = Ceramah 1 x 50 =	Tanya Jawab	YAK LOU

		<ul style="list-style-type: none"> utama HRIS - Mahasiswa mampu mengetahui Pemilihan dan implementasi sistem HRIS - Mahasiswa mampu mengetahui Desain antarmuka pengguna (user interface) dalam HRIS 	<ul style="list-style-type: none"> - Pemilihan dan implementasi sistem HRIS - Desain antarmuka pengguna (user interface) dalam HRIS 		<ul style="list-style-type: none"> hasil tertulis - Kemampuan komunikasi - Ketepatan tahapan perkembangan - Kerja sama kelompok - Kejelasan dalam presentasi 	Presentasi			
5	Quiz								
6	Pengelolaan Kinerja Karyawan melalui HRIS	<ul style="list-style-type: none"> - Mahasiswa mampu mengetahui Pengukuran kinerja karyawan dan hubungannya dengan HRIS - Mahasiswa mampu mengetahui Sistem reward dan pengakuan dalam HRIS - Mahasiswa mampu mengetahui Studi kasus penggunaan HRIS dalam pengelolaan kinerja 	<ul style="list-style-type: none"> - Pengukuran kinerja karyawan dan hubungannya dengan HRIS - Sistem reward dan pengakuan dalam HRIS - Studi kasus penggunaan HRIS dalam pengelolaan kinerja 	Ceramah dan Diskusi Presentasi 5	<ul style="list-style-type: none"> - Ketepatan pemahaman berdasarkan hasil tertulis - Kemampuan komunikasi - Ketepatan tahapan perkembangan - Kerja sama kelompok - Kejelasan dalam presentasi 	2 x 50 = Ceramah 1 x 50 = Presentasi	Tanya Jawab	YAK LOU	
7	Pengembangan Karyawan dan Pelatihan menggunakan HRIS	<ul style="list-style-type: none"> - Mahasiswa mampu mengetahui Identifikasi kebutuhan pelatihan - Mahasiswa mampu mengetahui Penggunaan HRIS dalam perencanaan, pelaksanaan, dan evaluasi pelatihan - Mahasiswa mampu mengetahui Pendekatan teknologi dalam pengembangan karyawan 	<ul style="list-style-type: none"> - Identifikasi kebutuhan pelatihan - Penggunaan HRIS dalam perencanaan, pelaksanaan, dan evaluasi pelatihan - Pendekatan teknologi dalam pengembangan karyawan 	Ceramah dan Diskusi Presentasi 6	<ul style="list-style-type: none"> - Ketepatan pemahaman berdasarkan hasil tertulis - Kemampuan komunikasi - Ketepatan tahapan perkembangan - Kerja sama kelompok - Kejelasan dalam presentasi 	2 x 50 = Ceramah 1 x 50 = Presentasi	Tanya Jawab	YAK LOU	

8	UJIAN TENGAH SEMESTER							
9	Pengelolaan Konflik dan Komunikasi melalui HRIS	<ul style="list-style-type: none"> - Mahasiswa mampu mengetahui Penggunaan HRIS dalam mengelola konflik antar karyawan - Mahasiswa mampu mengetahui Komunikasi internal dan penggunaan HRIS sebagai sarana komunikasi - Mahasiswa mampu mengetahui Etika dan privasi dalam penggunaan HRIS untuk mengatasi konflik 	<ul style="list-style-type: none"> - Penggunaan HRIS dalam mengelola konflik antar karyawan - Komunikasi internal dan penggunaan HRIS sebagai sarana komunikasi - Etika dan privasi dalam penggunaan HRIS untuk mengatasi konflik 	Ceramah dan Diskusi Presentasi 7	<ul style="list-style-type: none"> - Ketepatan pemahaman berdasarkan hasil tertulis - Kemampuan komunikasi - Ketepatan tahapan perkembangan - Kerja sama kelompok - Kejelasan dalam presentasi 	2 x 50 = Ceramah 1 x 50 = Presentasi	Tanya Jawab	YAK LOU
10	Penggunaan HRIS dalam Manajemen Talenta	<ul style="list-style-type: none"> - Mahasiswa mampu mengetahui Identifikasi dan retensi bakat (talent) melalui HRIS - Mahasiswa mampu mengetahui Perencanaan suksesi dan pengembangan karir dengan dukungan HRIS - Mahasiswa mampu mengetahui Studi kasus keberhasilan perusahaan dalam manajemen talenta menggunakan HRIS 	<ul style="list-style-type: none"> - Identifikasi dan retensi bakat (talent) melalui HRIS - Perencanaan suksesi dan pengembangan karir dengan dukungan HRIS - Studi kasus keberhasilan perusahaan dalam manajemen talenta menggunakan HRIS 	Ceramah dan Diskusi Presentasi 8	<ul style="list-style-type: none"> - Ketepatan pemahaman berdasarkan hasil tertulis - Kemampuan komunikasi - Ketepatan tahapan perkembangan - Kerja sama kelompok - Kejelasan dalam presentasi 	2 x 50 = Ceramah 1 x 50 = Presentasi	Tanya Jawab	YAK LOU
11	E-Recruitment dan Seleksi Karyawan	<ul style="list-style-type: none"> - Mahasiswa mampu mengetahui Rekrutmen online menggunakan HRIS - Mahasiswa mampu 	<ul style="list-style-type: none"> - Rekrutmen online menggunakan HRIS - Seleksi karyawan berbasis teknologi 	Ceramah dan Diskusi Presentasi 9	<ul style="list-style-type: none"> - Ketepatan pemahaman berdasarkan hasil tertulis - Kemampuan 	2 x 50 = Ceramah 1 x 50 = Presentasi	Tanya Jawab	YAK LOU

		<ul style="list-style-type: none"> mengetahui Seleksi karyawan berbasis teknologi - Mahasiswa mampu mengetahui Keuntungan dan tantangan e-recruitment dalam manajemen SDM 	<ul style="list-style-type: none"> - Keuntungan dan tantangan e-recruitment dalam manajemen SDM 		<ul style="list-style-type: none"> komunikasi - Ketepatan tahapan perkembangan - Kerja sama kelompok - Kejelasan dalam presentasi 			
12	Pengelolaan Manfaat dan Kompensasi menggunakan HRIS	<ul style="list-style-type: none"> - Mahasiswa mampu mengetahui Pengelolaan program manfaat dan kompensasi dengan HRIS - Mahasiswa mampu mengetahui Sistem penggajian terkomputerisasi - Mahasiswa mampu mengetahui Pengukuran efektivitas program manfaat menggunakan HRIS 	<ul style="list-style-type: none"> - Pengelolaan program manfaat dan kompensasi dengan HRIS - Sistem penggajian terkomputerisasi - Pengukuran efektivitas program manfaat menggunakan HRIS 	Ceramah dan Diskusi Presentasi 10	<ul style="list-style-type: none"> - Ketepatan pemahaman berdasarkan hasil tertulis - Kemampuan komunikasi - Ketepatan tahapan perkembangan - Kerja sama kelompok - Kejelasan dalam presentasi 	2 x 50 = Ceramah 1 x 50 = Presentasi	Tanya Jawab	YAK LOU
13	Manajemen Pengetahuan dan HRIS	<ul style="list-style-type: none"> - Mahasiswa mampu mengetahui Konsep manajemen pengetahuan dalam organisasi - Mahasiswa mampu mengetahui Penggunaan HRIS dalam berbagi pengetahuan dan kolaborasi - Mahasiswa mampu mengetahui Implementasi basis pengetahuan (knowledge base) dalam HRIS 	<ul style="list-style-type: none"> - Konsep manajemen pengetahuan dalam organisasi - Penggunaan HRIS dalam berbagi pengetahuan dan kolaborasi - Implementasi basis pengetahuan (knowledge base) dalam HRIS 	Ceramah dan Diskusi Presentasi 11	<ul style="list-style-type: none"> - Ketepatan pemahaman berdasarkan hasil tertulis - Kemampuan komunikasi - Ketepatan tahapan perkembangan - Kerja sama kelompok - Kejelasan dalam presentasi 	2 x 50 = Ceramah 1 x 50 = Presentasi	Tanya Jawab	YAK LOU
14	Kehidupan Kerja dan Kesejahteraan Karyawan	<ul style="list-style-type: none"> - Mahasiswa mampu mengetahui Pengukuran kepuasan kerja menggunakan HRIS 	<ul style="list-style-type: none"> - Pengukuran kepuasan kerja menggunakan HRIS - Program 	Ceramah dan Diskusi Presentasi 12	<ul style="list-style-type: none"> - Ketepatan pemahaman berdasarkan hasil tertulis - Kemampuan 	2 x 50 = Ceramah 1 x 50 = Presentasi	Tanya Jawab	YAK LOU

		<ul style="list-style-type: none"> - Mahasiswa mampu mengetahui Program kesejahteraan karyawan dan perannya dalam produktivitas - Mahasiswa mampu mengetahui Penggunaan HRIS dalam survei kepuasan dan analisis data 	<p>kesejahteraan karyawan dan perannya dalam produktivitas</p> <ul style="list-style-type: none"> - Penggunaan HRIS dalam survei kepuasan dan analisis data 		<p>komunikasi</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ketepatan tahapan perkembangan - Kerja sama kelompok - Kejelasan dalam presentasi 			
15	<p>Etika, Privasi, dan Keamanan dalam Penggunaan HRIS</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Mahasiswa mampu mengetahui Tantangan etika dalam pengelolaan data karyawan - Mahasiswa mampu mengetahui Perlindungan privasi data dalam HRIS - Mahasiswa mampu mengetahui Keamanan informasi dan perlindungan terhadap ancaman siber 	<ul style="list-style-type: none"> - Tantangan etika dalam pengelolaan data karyawan - Perlindungan privasi data dalam HRIS - Keamanan informasi dan perlindungan terhadap ancaman siber 	<p>Ceramah dan Diskusi</p> <p>Presentasi 13</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Ketepatan pemahaman berdasarkan hasil tertulis - Kemampuan komunikasi - Ketepatan tahapan perkembangan - Kerja sama kelompok - Kejelasan dalam presentasi 	<p>2 x 50 = Ceramah</p> <p>1 x 50 = Presentasi</p>	<p>Tanya Jawab</p>	<p>YAK</p> <p>LOU</p>
16	<p>UJIAN AKHIR SEMESTER</p>							

10. Pengalaman Belajar Mahasiswa (*Student Learning Experiences*)
Diskusi, Presentasi

11. Kriteria dan Bobot Penilaian (*Criteria and Evaluation*)

a. Kriteria Penilaian

- Tugas : 20%
- Kehadiran : 10%
- UTS : 30%
- UAS : 40%

b. Bobot Penilaian

- ≥ 85 = A
- ≥ 70 s.d < 84 = B
- ≥ 60 s.d < 69 = C
- ≥ 50 s.d < 59 = D
- < 49 = E

12. Buku Sumber (*References*)

- YAK : Sistem Informasi Manajemen Pendidikan. Yakub & Vico Hisbanarto. Graha Ilmu 2
- LOU : Management Information System, Kenneth C. Laudon and Jane P. Laudon, Prentice Hall International, 12th Edition